

**Communiqué de presse**

Paris, le 10 juin 2026

**Observatoire Amundi de l'Actionnariat Salarié :  
dynamique confirmée en France comme à l'international**

**Chiffres clés**

- Un record battu pour la 3<sup>ème</sup> année consécutive avec 4,4Mds€ de souscriptions
- Un montant de souscription moyen au plus haut à plus de 5 300€ en France;
- Des taux de participation toujours élevés en France et en progression à l'international où le seuil des 30% a été franchi pour la première fois en 2025.
- Avec plus de 53Mds€ d'encours et 65% de part de marché en Actionnariat salarié, Amundi demeure l'acteur préféré des émetteurs du SBF 120.

**Une base d'analyse solide des grandes tendances du marché**

L'Observatoire 2026 s'appuie sur les données de plus de 415 opérations d'actionnariat salarié réalisées par Amundi en 13 ans, dont 37 en 2025. Il repose aussi sur une base particulièrement large de plus 2 millions de salariés éligibles cette année.

L'industrie y occupe une place importante (30% des opérations), mais d'autres secteurs sont également bien représentés, notamment les biens de consommation (15%), la finance (12 %), la technologie (12%), les services aux collectivités (9%) et la santé (6%).

**Des entreprises françaises toujours plus désireuses d'étendre leurs opérations à leurs salariés à l'international**

On observe que les sociétés continuent d'étendre leurs opérations aux salariés hors de France. Le taux de participation y atteint un niveau record, franchissant pour la première fois le seuil des 30%.

Le nombre de pays de déploiement augmente aussi. Ainsi, la moitié des opérations 2025 ont été étendues à 15 pays ou plus. Au total, Amundi est intervenu dans 128 pays différents.

En France, ces opérations suscitent toujours autant d'intérêt, avec une participation de 52% en moyenne et un niveau record de 5 333 euros en moyenne investis par chaque salarié, en hausse de 4% sur un an.

En 2025, les salariés résidant en France restent majoritaires, avec 60,7% des montants souscrits et 56,7% des souscripteurs, mais leur part diminue progressivement face à la montée des salariés à l'international.

Le succès observé pays par pays demeure toutefois très hétérogène, avec des zones plus dynamiques que d'autres. Ces écarts s'expliquent notamment par des différences de pratiques, de fiscalité, de culture d'entreprise et de maturité des dispositifs.

## **Des facteurs de souscription structurants**

En 2025, l'association de l'abondement sur les sommes investies et de la décote sur le prix d'acquisition des titres demeure l'un des principaux leviers de succès des opérations. La réalisation de ces opérations au premier semestre de l'année (plutôt qu'au second), et leur répétition d'année en année sont aussi des facteurs de succès.

En termes de source de financement, les versements volontaires représentent 46% des montants souscrits, tandis que l'abondement en concentre près d'un quart.

## **Un outil de fidélisation à long terme**

Les salariés actionnaires se distinguent par un engagement de long-terme. La durée moyenne de détention dépasse onze ans, soit plus de six ans au-delà de la période légale de blocage, traduisant un fort attachement à l'entreprise.

**Catherine Leroy, Directrice Épargne Salariale et Retraite chez Amundi**, déclare :  
« Cette 14e édition de l'Observatoire confirme la progression et toute la pertinence de l'actionnariat salarié comme outil de partage de la valeur à long-terme. Les niveaux records de souscription observés témoignent de l'adhésion croissante des salariés à ce dispositif, en France comme à l'international. La récurrence des opérations, l'importance des mécanismes incitatifs et la diversité des profils observés montrent que l'actionnariat salarié s'inscrit désormais dans une logique durable de fidélisation et d'association des salariés à la performance de leur entreprise. Il constitue un véritable levier de cohésion sociale. »

## **Contact Presse**

Daniele Bagli

Tél : +33 1 76 32 75 16

[daniele.bagli@amundi.com](mailto:daniele.bagli@amundi.com)

## **A propos d'Amundi**

Premier gestionnaire d'actifs européen parmi les dix plus grands acteurs mondiaux<sup>1</sup>, Amundi propose à plus de 200 millions d'investisseurs une gamme complète de solutions d'épargne et d'investissement en gestion active et passive, en actifs cotés ou privés. Développée pour divers distributeurs (banques, gérants de fortune, conseillers en gestion de patrimoine...), pour les entreprises et pour les institutionnels, cette offre est enrichie de services et d'outils technologiques couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur de l'épargne. Filiale du groupe Crédit Agricole et cotée en Bourse, Amundi gère aujourd'hui près de 2 400 milliards d'euros d'encours<sup>2</sup>. Ses six plateformes internationales de gestion<sup>3</sup>, sa capacité de recherche financière et extra-financière, ainsi que son engagement de longue date en faveur de l'investissement responsable font d'Amundi un acteur de référence dans le paysage international de la gestion d'actifs.

Grâce à une présence locale forte, notamment en Europe et en Asie, les clients d'Amundi bénéficient de l'expertise et des conseils de 5 400 professionnels répartis dans 34 pays.

***Amundi, un partenaire de confiance qui agit chaque jour dans l'intérêt de ses clients et de la société.***

[www.amundi.com](http://www.amundi.com)



<sup>1</sup> Source : IPE « Top 500 Asset Managers » publié en juin 2025 sur la base des encours sous gestion au 31/12/2024

<sup>2</sup> Données Amundi au 31/03/2026

<sup>3</sup> Paris, Londres, Dublin, Milan, Tokyo et San Antonio (via notre partenariat stratégique avec Victory Capital)